



KAWCZYŃSKI I KIESZKOWSKI

ADWOKACI I RADCOWIE PRAWNI

Omówienie wsparcia dla przedsiębiorców w ramach **Tarczy Antykryzysowej**.



Na bieżąco analizujemy sytuację prawną związaną z epidemią wirusa COVID-19. Przedstawiamy omówienie ustawy tzw. „Tarczy Antykryzysowej”, dzięki któremu dowiecie się Państwo z jakich ulg oraz dopłat może skorzystać Państwa firma.

Walka z koronawirusem toczy się nie tylko na froncie medycznym, czy epidemiologicznym. Jedną z największych ofiar koronawirusa jest biznes. Obecny okres to dla większości firm walka o przetrwanie. Wiele przedsiębiorstw, z dnia na dzień, straciło płynność finansową. Znaleźliśmy się w nowej rzeczywistości i sytuacji, której nikt się nie spodziewał.

„Tarcza Antykryzysowa” to wsparcie, które proponuje rząd dla polskiego przedsiębiorcy. Dla wielu firm zaproponowane rozwiązanie może okazać się niewystarczające, jednakże może pomóc w przetrwaniu tego gorszego czasu. Specjalnie dla Państwa przygotowaliśmy nasz informator, który w zwięzły i prosty sposób przedstawia najważniejsze zagadnienia i propozycje zaoferowanej pomocy.

Mamy nadzieję, że lektura naszego informatora okaże się dla Państwa pomocna.

Kim jesteśmy?

Kancelaria Kawczyński i Kieszkowski Adwokaci i Radcowie Prawni z siedzibą w Gdańsku to spółka, która oferuje najwyższej jakości usługi prawne, przy optymalnych zasadach wynagradzania.

Wiedza prawna zdobyta przez Partnerów podczas kilkunastu lat praktyki pozwala Kancelarii zaoferować swoim dotychczasowym oraz przyszłym Klientom profesjonalną i dostosowaną do ich potrzeb obsługę prawną. Dostosowanie zakresu usług do rzeczywistych potrzeb klienta, wychodzenie naprzeciw jego oczekiwaniom, własna inicjatywa oraz jasne zasady wynagradzania to nasze główne założenia. Priorytetem jest dla nas osiągnięcie celu zakładanego przez klienta.

Gdańsk 2020

Copyright, Kawczyński i Kieszkowski Adwokaci i Radcowie Prawni

1

DOFINANSOWANIE KOSZTÓW UTRZYMANIA PRACOWNIKA – W OKRESIE PRZESTOJU EKONOMICZNEGO

Kto może skorzystać?

Każdy przedsiębiorca, u którego w następstwie COVID doszło do przestoju ekonomicznego i wystąpił istotny spadek obrotów.

Rozwiązanie polega na obniżeniu kosztów utrzymania pracowników (także tych zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych, takich jak dzieło, czy zlecenie) objętych przestojem ekonomicznym. Takim pracownikom pracodawca będzie mógł wypłacić wynagrodzenie obniżone nie więcej jednak niż o 50%. Wynagrodzenie, po obniżce, nie może być niższe niż wysokość minimalnego wynagrodzenia za pracę (z uwzględnieniem wymiaru czasu pracy, czyli wielkości etatu danego pracownika). Wynagrodzenie będzie w takim przypadku dofinansowywane przez okres trzech miesięcy od daty złożenia wniosku o dofinansowanie (z zastrzeżeniem rozszerzenia tego okresu w zależności od okresu trwania epidemii) ze środków Funduszu Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych (FGŚP), do wysokości 50% minimalnego wynagrodzenia za pracę ustalonego na podstawie przepisów o minimalnym wynagrodzeniu za pracę, tj. do kwoty 1.300,00 zł.

Aby skorzystać z tej formy dofinansowania, niezależnie od wystąpienia przestoju, spadek obrotów powinien być nie mniejszy niż:

- 1) **15%**, w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, po dniu 1.01.2020 r., w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych 2019, lub
- 2) **25%** z dowolnie wskazanego miesiąca kalendarzowego, przypadającego po dniu 1 stycznia 2020 r., w porównaniu do obrotów z miesiąca poprzedniego.

2

DOFINANSOWANIE KOSZTÓW UTRZYMANIA PRACOWNIKA W ZWIĄZKU ZE SPADKIEM OBROTÓW

Kto może skorzystać?

Mikro, mali i średni przedsiębiorcy, u których doszło do istotnego spadku obrotów, nawet jeśli nie doszło do przestoju ekonomicznego.

Wsparcie w postaci dofinansowania, przez okres trzech miesięcy od dnia złożenia wniosku, do wynagrodzenia pracowników (także tych zatrudnionych na podstawie umów cywilnoprawnych) przyznawane będzie przedsiębiorcom, w przypadku spadku obrotów w następstwie wystąpienia COVID-19, **o co najmniej 30%**. Dofinansowanie może być udzielone w wysokości do 50%, 70% lub 90% wynagrodzenia, jednak nie więcej niż odpowiednio do 50%, 70% i 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia pracownika, wraz ze składkami na ubezpieczenia społeczne, należnymi od przyznanych wynagrodzeń, w zależności od tego, jak duży spadek obrotów wystąpił u przedsiębiorcy.

3

DOFINANSOWANIE KOSZTÓW UTRZYMANIA PRACOWNIKA – PRZY OBNIŻENIU WYMIARU CZASU

Kto może skorzystać?

Każdy przedsiębiorca, u którego wystąpił spadek obrotów.

Pracodawca będzie mógł ograniczyć wymiar czasu pracy swoich pracowników o **20%**, nie więcej jednak niż do ½ etatu, z zastrzeżeniem, że wynagrodzenie, jakie im wypłaci nie będzie niższe niż minimalne wynagrodzenie za pracę (biorąc pod uwagę wielkość etatu danego pracownika). Obniżone wynagrodzenie będzie podlegało dofinansowaniu przez okres 3 miesięcy, przypadających od daty złożenia wniosku o dofinansowanie, z zastrzeżeniem rozszerzenia tego okresu, w zależności od okresu trwania epidemii, do wysokości 50% obniżonego wynagrodzenia, nie więcej niż 40% przeciętnego wynagrodzenia (obecnie przeciętne wynagrodzenie to kwota 5.330,48 zł).

4

WSPARCIE DLA JEDNOOSOBOWYCH DZIAŁALNOŚCI GOSPODARCZYCH

Kto może skorzystać?

Osoba fizyczna będąca przedsiębiorcą niezatrudniająca pracowników, u której w następstwie COVID-19 wystąpił spadek obrotów o min. 30%.

Wsparcie udzielane przez Powiatowy Urząd Pracy polega na dofinansowaniu przez okres 3 miesięcy części kosztów prowadzonej działalności w przypadku spadku obrotów w ciągu dowolnie wskazanych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych, przypadających w okresie po dniu 1.01.2020 r. do dnia poprzedzającego dzień złożenia wniosku o przyznanie dofinansowania, w porównaniu do łącznych obrotów z analogicznych 2 kolejnych miesięcy kalendarzowych 2019 roku.

W przypadku spadku obrotów o co najmniej:

- a) **30%** – miesięczne dofinansowanie wyniesie 50% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- b) **50%** – miesięczne dofinansowanie wyniesie 70% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę,
- c) **80%** – miesięczne dofinansowanie wyniesie 90% kwoty minimalnego wynagrodzenia za pracę miesięcznie.

5

ŚWIADCZENIE POSTOJOWE – POMOC DLA OSÓB SAMOZATRUDNIIONYCH I PRACUJĄCYCH W OPARCIU O UMOWY CYWILNOPRAWNE

Kto może skorzystać?

Osoby prowadzące działalność gospodarczą które nie zawiesiły działalności oraz pracujące w oparciu o umowy cywilnoprawne, jeżeli nie podlegają ubezpieczeniom społecznym z innego tytułu. Pomoc obejmuje także cudzoziemców zamieszkałych na terenie RP.

Jednorazowe świadczenie postojowe przysługuje, gdy w następstwie COVID-19 doszło do przestoju w prowadzeniu działalności i wynosi 80% kwoty minimalnego wynagrodzenia (tj. 2080 zł). Warunkiem uzyskania takiego świadczenia jest wykazanie, że przychód ubiegającego się o nie uzyskany w miesiącu poprzedzającym miesiąc, w którym został złożony wniosek o świadczenie postojowe, był o co najmniej 15% niższy od przychodu uzyskanego w miesiącu poprzedzającym ten miesiąc i jednocześnie nie przekroczył trzykrotności przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia z poprzedniego kwartału ogłaszanego przez Prezesa GUS (na dzień 1.IV.2020 jest to kwota 16.103,13 zł).

6

ZWOLNIENIE ZE SKŁADEK ZUS

Kto może skorzystać?

Płatnicy składek, zgłoszeni do ZUS przed dniem 1 lutego 2020 r., którzy na dzień 29 lutego 2020 r. zgłosili do ubezpieczeń społecznych mniej niż 10 ubezpieczonych, samozatrudnieni i odprowadzający składki za osobę współpracującą, osoby zatrudnione na umowach cywilnoprawnych.

Zwolnienie obejmie składki na ubezpieczenia społeczne, Fundusz Pracy, Fundusz Gwarantowanych Świadczeń Pracowniczych, Fundusz Solidarnościowy, Fundusz Emerytur Pomostowych i na ubezpieczenia zdrowotne za miesiące marzec, kwiecień i maj 2020 r.

Zwolnienie ze składek nie będzie obejmowało tych samozatrudnionych, których przychód będzie wyższy od limitu ustalonego tarczą antykrzysową tj. w pierwszym miesiącu, za który jest składany wniosek o zwolnienie z opłacania składek, przychód nie był wyższy niż 300% prognozowanego przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej w 2020 roku (15.681,00 zł). Warunkiem uzyskania zwolnienia będzie złożenie wniosku do ZUS nie później niż do dnia 30 czerwca 2020 roku.

7

WYGAŚNIĘCIE WZAJEMNYCH ZOBOWIĄZAŃ Z UMÓW NAJMU LOKALI W OBIEKTACH HANDLOWYCH O POWIERZCHNI SPRZEDAŻY POWYŻEJ 2000 M²

Kto może skorzystać?

Wynajmujący oraz najemcy lokali w obiektach handlowych o powierzchni sprzedaży ponad 2.000 m².

W okresie obowiązywania zakazu prowadzenia działalności, wygasają wzajemne zobowiązania stron umowy najmu, dzierżawy lub innej podobnej umowy, przez którą dochodzi do oddania do użytkowania powierzchni handlowej. Najemca powinien jednak złożyć wynajmującemu bezwarunkową i wiążącą ofertę woli przedłużenia obowiązywania umowy na dotychczasowych warunkach o okres obowiązywania zakazu, przedłużony o sześć miesięcy. Oferta powinna być złożona w okresie trzech miesięcy od dnia zniesienia zakazu handlu.

8

PRZEDŁUŻENIE OKRESOWEJ UMOWY NAJMU LOKALU NA WNIOSEK NAJEMCY

Kto może skorzystać?

Najemcy wynajmujący lokale na podstawie umów najmu, które wygasają w okresie pomiędzy 1.IV.2020 a 30.VI.2020.

W przypadku umów najmu lokali, które kończą się w okresie pomiędzy 1.IV.2020 a 30.VI.2020, ulegają one automatycznemu przedłużeniu na dotychczasowych warunkach do dnia 30.VI.2020, pod warunkiem złożenia przez najemcę takiego lokalu oświadczenia o woli przedłużenia takiej umowy. Uprawnienie takie nie przysługuje najemcom, którzy w sposób istotny naruszają postanowienia umowy najmu.

9

WSPARCIE PODATKOWE

Kto może skorzystać?

Wszyscy przedsiębiorcy

Adresatami są przedsiębiorcy, których płynność finansowa uległa pogorszeniu w wyniku COVID-19 i polega ono na:

- braku negatywnych konsekwencji przekroczenia terminu na złożenie organowi podatkowemu zeznania podatkowego za 2019 rok oraz wpłaceniu należnego podatku dochodowego od osób fizycznych po terminie - pod warunkiem, iż zostanie to uczynione do dnia 31 maja 2020 roku,
- wprowadzeniu możliwości rozliczenia straty podatkowej za rok 2020 z zyskiem osiągniętym w roku 2019, obniżenie podatku nie może być jednak wyższe niż o kwotę 5 000 000 zł,
- zniesieniu obowiązku zapłaty opłaty prolongacyjnej za uzyskanie odroczenia w spłacie podatków oraz składek do ZUS, bądź przyjęcia układu ratalnego,
- odroczeniu opłaty rocznej z tytułu użytkowania wieczystego do 30 czerwca 2020 roku,
- wydłużeniu terminu zapłaty podatku od przychodów z budynków za miesiące marzec-maj 2020 roku do dnia 20 lipca 2020 roku,
- przedłużeniu o 3 miesiące terminu na sporządzenie rocznego sprawozdania finansowego dla podmiotów wskazanych w art. 52 ust. 1 ustawy o rachunkowości,
- wydłużeniu terminu na zgłoszenie beneficjentów rzeczywistych do 13 lipca 2020 roku.

POMOŻEMY SKORZYSTAĆ PAŃSTWA FIRMIE Z OFEROWANEGO PRZEZ RZĄD WSPARCIA

Celem uzyskania wsparcia z rządowego programu „Tarcza Antykryzysowa” należy spełnić określone warunki. Nasz zespół przeprowadzi gruntowną analizę prawną możliwości wykorzystania mechanizmów pomocowych przez Państwa firmę, skupiając się każdorazowo na indywidualnej sytuacji. Z uwagi na wieloletnie doświadczenie, gotowi jesteśmy skoordynować obsługę procesu pomocowego, począwszy na złożeniu wymaganych wniosków, kończąc na rozliczeniu otrzymanej pomocy.

Zapewniamy równoległe kluczowe wsparcie w trakcie negocjacji umów handlowych, przedstawiamy odpowiednie rozwiązania chroniące prowadzoną działalność gospodarczą i zgromadzony majątek.

Kancelaria Kawczyński i Kieszkowski
Adwokaci i Radcowie Prawni Spółka Partnerska

ul. Władysława Pniewskiego 7/2a
80-246 Gdańsk

sekretariat@kklaw.pl
+48 58 343 44 66
www.kklaw.pl



KAWCZYŃSKI I KIESZKOWSKI

ADWOKACI I RADCOWIE PRAWNI